



Reprise et Solidarité Tissons les liens de l'Action

SOMMAIRE

Cher réseau,

La rentrée, période de renouveau et d'enthousiasme, a marqué le début d'une nouvelle phase pour les centres d'insertion socioprofessionnelle dans le réseau AID. Durant un mois, le projet « CISP en Action » s'est déroulé tambour battant, participant à accroître la visibilité de notre secteur. Ce fut, à de multiples occasions, d'expérimenter la force du lien qui nous unit, la vivacité et la vitalité des centres CISP.

Dans un monde où l'économie sociale prône la fidélité envers le bien commun, nous nous reconnaissons dans cette volonté de placer le collectif au cœur de nos actions. Le réseau AID abrite de nombreuses structures de l'économie sociale et solidaire, toutes unies par ce même lien, cette même ambition de contribuer à une société meilleure.

Alors que nous avons récemment participé au Congrès du Mouvement Ouvrier Chrétien, il est clair que ce qui nous lie va bien au-delà de cet événement. Chaque action que nous entreprenons, chaque engagement que nous prenons, porte en lui le sceau du lien. Que ce soit notre participation aux actions de ce mois-ci ou notre implication dans les initiatives en faveur de l'économie sociale, tout témoigne de notre engagement à œuvrer ensemble à la construction concrète d'un projet de société ambitieux et progressiste.

Ensemble, façonnons ces liens qui nous unissent, façonnons l'avenir d'une société plus solidaire et inclusive.

Ensemble, en action,

L'équipe de l'AID Coordination

Actualités du mouvement

p.2-3

- Retour sur le Congrès du MOC 2023

Actualités du secteur

p.4 - 5

- Des nouvelles du Plan de Relance de la Wallonie dans le secteur
- Economie sociale : Devenons infidèle au surprofit et à nos habitudes de consommation
- Retour sur l'édition de 2023 de « CISP en Action »

Réseau AID

p.6 - 8

- CISP en Action à Liège : cérémonie de remise de plaques signalétiques
- CISP en Action à En Avant : une conférence sur la motivation des stagiaires
- CISP en Action à La Louvière : stand dans un centre commercial

Nouveaux collègues au MOC National

p.9

Projets Erasmus+ de l'AID Coordination

p.10 - 11

- RAFT : Un guide qualité pour la clôture du projet
- ACTION : Les partenaires se retrouvent à nouveau en Italie
- Next-Step 4-SFC : L'évolution concrète des savoir-faire comportementaux

ACTUALITÉS DU MOUVEMENT

Retour sur le Congrès du MOC 2023



Un nouveau cap pour le MOC : Réponses aux défis actuels

Le Congrès du [Mouvement Ouvrier Chrétien](#) (MOC) s'est tenu le **9 septembre 2023** à Charleroi, rassemblant près de 480 militant-es pour échanger et redéfinir les lignes stratégiques du mouvement jusqu'en 2030. Face à un contexte marqué par des inégalités croissantes, des crises écologiques, et des tendances autoritaires, le MOC s'interroge sur la manière de mener un mouvement social efficace.

Ariane Estenne, présidente du MOC, souligne la nécessité de reclarifier la stratégie politique dans ce contexte instable. Le Congrès vise à définir comment le MOC peut continuer à jouer un rôle essentiel malgré les menaces potentielles. Plus de 200 personnes ont participé au processus préparatoire étalé sur deux ans, montrant la vitalité et la mobilisation des mouvements sociaux, cruciaux pour redéfinir le progrès et renforcer la démocratie.

Le texte approuvé engage le MOC à construire une société post-capitaliste, anticipant les enjeux à venir et développant des solutions adaptées aux besoins actuels. L'approche est avant-gardiste, cherchant à anticiper les défis de demain et proposer des solidarités nouvelles pour répondre aux besoins concrets des populations. L'internationalisme est également mis en avant, reconnaissant que de nombreux défis actuels et futurs sont d'ordre supranational.

Pour atteindre ces objectifs, le MOC s'engage à renforcer l'action collective et participative, en favorisant la co-construction locale et la prise en compte des voix des personnes marginalisées. Une intégration plus poussée des enjeux de solidarité internationale est prévue, en partant du vécu des acteurs non européens.

En conclusion, Ariane Estenne appelle les allié-es politiques de centre-gauche à soutenir les organisations sociales, à reconstruire des fonctions collectives non marchandes et à les refinancer solidairement. Elle insiste sur la nécessité d'obtenir des droits concrets pour lutter contre l'extrême droitisation de la société. Le Congrès du MOC pose ainsi les bases d'un nouveau positionnement adapté aux défis contemporains, marquant le début d'un travail concret pour sa mise en action.

Réflexion historique : Les congrès du Mouvement Ouvrier Chrétien (MOC) belge depuis les années 1960

Le Mouvement Ouvrier Chrétien (MOC) a traversé des décennies de changements sociopolitiques, reflétés dans ses congrès nationaux. Ces événements cruciaux ont tracé l'évolution du MOC, consolidant son unité tout en l'adaptant aux besoins changeants de la société.

Période initiale (1960-1985) : Entre 1960 et 1985, le MOC a organisé des congrès nationaux visant à unifier ses diverses composantes. Abordant des sujets comme la famille, l'enseignement et la culture, ces congrès cherchaient à consolider l'unité du MOC face aux tensions régionales et communautaires belges.

Recomposition et Nouvelle Unité d'Action (1985-1996) : À partir de 1985, le MOC a connu des désaccords internes sur les stratégies politiques, le poussant vers une recomposition. Des congrès régionaux et nationaux ont émergé, ciblant des thématiques transversales et affirmant l'identité de chaque organisation. Cette phase a abouti au congrès national de 1988, qui a critiqué les politiques libérales.



Renouveau et Redéfinition des Priorités (1996-2000) :

Dans les années 1990 et au début des années 2000, les congrès ont poursuivi la redéfinition des priorités du MOC, intégrant les femmes et mettant en lumière des enjeux tels que l'économie sociale, la justice et l'environnement. Le MOC cherchait à renouveler son image et à promouvoir la participation citoyenne et l'action locale ancrée à gauche.

Ces congrès : reflets de l'évolution du MOC

Les congrès du MOC depuis les années 1960 ont été des moments clés dans sa revitalisation. Ils ont aligné les actions du MOC sur les besoins sociétaux, consolidant son unité tout en évoluant avec les changements sociaux et politiques. Ces événements ont intégré des valeurs telles que l'égalité des genres, l'économie sociale et la démocratie économique, bien que des défis subsistent, notamment la mobilisation des jeunes et la consolidation des synergies intercomposantes du MOC.

ACTUALITÉS DU MOUVEMENT

Le Goût d'Apprendre, le service traiteur du Congrès du MOC 2023



[Le Goût d'Apprendre](#) est la filière de formation en HoReCa de l'entreprise de formation de l'AID Hainaut Centre et réalise des prestations traiteur.

Le service traiteur a eu l'honneur de participer au congrès du Mouvement Ouvrier Chrétien en tant que prestataire culinaire. Cet événement d'envergure a réuni plus de 400 personnes, pour lesquelles l'équipe du service traiteur a assuré un service impeccable et mémorable.



Le succès de cet événement ne serait pas complet sans mentionner l'apport précieux des stagiaires de la filière et les collègues de l'AID Hainaut Centre. Leur soutien et leur expertise ont été essentiels pour garantir la qualité du service traiteur. Ils ont prêté main-forte à l'équipe du Goût d'Apprendre, contribuant ainsi à la satisfaction des convives et à la réussite de l'événement.



Interrogée sur place après le service, l'équipe du Goût d'Apprendre a tenu à exprimer sa profonde gratitude envers toutes les personnes présentes lors de cet événement. C'est grâce à leur présence et leur soutien que cet événement a pu être couronné de succès. Un grand merci est également adressé au Mouvement Ouvrier Chrétien pour avoir offert à l'équipe du service traiteur cette opportunité exceptionnelle de participer à un événement d'une telle envergure.



La formation Traiteur et HoReCa est conçue pour former les stagiaires à travailler dans l'industrie alimentaire et hôtelière. Elle se concentre sur les compétences nécessaires pour travailler dans des environnements tels que les restaurants, les hôtels, les caterings, etc.

Les stagiaires apprennent les techniques culinaires de base, la préparation de plats, la gestion de l'inventaire, la présentation de la nourriture, le service à la clientèle, etc. Cette formation offre aux stagiaires la possibilité de développer des compétences précieuses pour travailler dans le secteur de la restauration et de l'hôtellerie, ainsi que de développer leur passion pour la nourriture et le service à la clientèle. La durée de la formation est de 18 mois avec une rentrée permanente, à Mons. Plus d'informations sur [le site internet](#).

ACTUALITÉS DU SECTEUR

Des nouvelles du Plan de Relance de la Wallonie dans le secteur

Label qualité CISP : 2ème session des comités d'accompagnement

Le 15 septembre dernier se sont tenus les deuxièmes Comités d'accompagnement opérationnel et transversal qui encadrent les 26 CISP sélectionnés dans le cadre de l'Appel à Projets « Label qualité en CISP ».

Le Comité opérationnel s'est déroulé en matinée, en plusieurs sous-groupes, afin de permettre aux participant-e-s d'échanger sur l'expérience vécue dans le cadre des expérimentations qu'ils mènent pour l'auto-évaluation de leur filière de formation.

L'après-midi a été l'occasion de rassembler tous les participant-e-s pour le Comité d'accompagnement Transversal afin de mettre en commun les échanges du matin, présenter les premières balises pour l'évaluation externalisée qui devra être expérimentée en 2024 et accueillir Julie Derouaux, chargée de mission pour l'Agence Qualité abritée par FormaForm.

A cette occasion, elle a présenté les contours des grandes missions qui seront dévolues à l'Agence en attendant l'accord de coopération d'exécution de cette dernière.

Nous vous tiendrons informés, dans les prochains numéros de l'AID News, des suites des expérimentations du Label qualité, ainsi que de la mise en place de cette nouvelle Agence Qualité.



Economie sociale : Devenons infidèle au surprofit et à nos habitudes de consommation

Au début de 2023, une grande campagne de communication a été lancée pour sensibiliser le public à l'économie sociale et encourager une consommation éthique. Les acteurs de l'économie sociale placent l'humain avant le profit, et cette notion a été au cœur de la première phrase de la campagne. La campagne visait d'abord à clarifier l'économie sociale et à la faire connaître. Elle s'est déroulée en deux phases distinctes, chacune ayant ses propres objectifs.

La première phase cherchait à accroître la notoriété et l'image de l'économie sociale en utilisant le slogan "Ici on place l'humain avant le profit".

La deuxième phase, qui a eu lieu du 25 septembre au 15 octobre, encourageait les consommateurs à changer leurs habitudes avec le message "Devenez infidèle au surprofit". Pour voir le spot TV, cliquez [ici](#).

Les centres AID, acteurs en économie sociale, sont invités à afficher le logo "Acteur de l'économie sociale" dans leurs communications.

Pour découvrir les acteurs de l'économie sociale et leurs activités, l'[annuaire](#) est disponible en ligne.

La prochaine phase de communication aura lieu en 2024. Cette campagne incarne l'engagement continu envers une économie axée sur les valeurs humaines et la consommation éthique et vise à renforcer l'impact de l'économie sociale en Belgique.



ACTUALITÉS DU SECTEUR

Retour sur l'édition 2023 de « CISP en Action »

CISP en Action : Un mois de mobilisation partout en Wallonie

Le secteur se mobilise pour aller à la rencontre de ses publics et de ses partenaires

Dans un contexte marqué par une succession de crises telles que la pandémie de Covid-19, les inondations, l'augmentation des prix de l'énergie et l'inflation, les centres d'insertion socioprofessionnelle (CISP) revêtent une importance cruciale dans la lutte contre l'exclusion sociale et professionnelle. Face à ces défis, le réseau des CISP en Wallonie se mobilise de manière exceptionnelle pour rappeler leur rôle essentiel.



Les CIPS de Wallonie Picarde à la braderie de Tournai.

Une mobilisation générale

Les 150 CISP répartis à travers la Wallonie unissent leurs forces pour mener à bien cette mobilisation d'envergure. Regroupés au sein de plateformes sous-régionales, ils ont coordonné leurs efforts pour couvrir l'ensemble du territoire wallon et toucher un maximum de personnes.

Des actions variées

À travers une quarantaine d'actions, les CISP ont mis en lumière leur engagement quotidien auprès des personnes en parcours d'insertion sociale et professionnelle. Au programme : ateliers de formation, conférences et débats, portes ouvertes, et bien d'autres événements pour sensibiliser les partenaires et le grand public aux enjeux de l'insertion socioprofessionnelle.



Les CISP de Liège au Forma Day à Herstal.

Les CISP : Pilier contre l'exclusion

L'objectif principal des CISP est de permettre l'insertion sociale et professionnelle de publics vulnérables (peu scolarisés, éloignés de l'emploi, ...). Ils offrent un soutien et des formations visant à renforcer les compétences et les qualifications des stagiaires, leur ouvrant ainsi des perspectives professionnelles et sociales plus prometteuses. Dans un monde où les inégalités se multiplient, les CISP se positionnent comme des remparts précieux pour une inclusion durable de toutes et tous.

Campagne "CISP en Action" 2023

Cette campagne d'action, intitulée "CISP en Action", s'est déployée avec force et conviction, avec plus d'une quarantaine d'initiatives variées et engagées. Ces actions se sont déroulées du 10 septembre au 10 octobre 2023, aux quatre coins de la Wallonie.



Les CISP du Brabant wallon au CISP'S DAYS à la Ferme de Froidmont.

Agir Ensemble pour un Futur Inclusif

Cette mobilisation massive des CISP reflète leur dévouement à une société plus solidaire et égalitaire. Au travers de leurs actions concrètes, ils aspirent à donner à chacun une chance équitable de s'épanouir professionnellement et socialement.

Le mois de mobilisation était riche en initiatives, en échanges et en progrès, portés par la volonté inébranlable des CISP de faire de la Wallonie un lieu où chaque individu a sa place et peut contribuer à l'évolution positive de la société.

RÉSEAU AID

CISP en Action à Liège : cérémonie de remise de plaques signalétiques



Une cérémonie en présence de la Ministre Christie Morreale

Dans le cadre de la campagne "CISP en Action", des plaques signalétiques CISP ont été produites et distribuées aux centres, afin de renforcer la visibilité du secteur. Cette action a été marquée par l'organisation d'une cérémonie, par la plateforme CISP de Liège, pour remettre les plaques aux centres de la région.



Vanessa Jeanfils directrice des centres Agora et Alter Form, Véronique Prévot coordinatrice à Mode d'Emploi de la région de Liège et Florence Decerf directrice de la Charlemagn'rie.

La cérémonie a été honorée par la présence de la Ministre de l'Emploi et de la Formation Christie Morreale, invitée pour l'occasion. Cette présence a non seulement apporté un éclairage important sur le secteur, mais a également mis en avant l'importance de l'engagement en faveur de l'insertion socioprofessionnelle.

Les centres AID de la région ([Alter Form](#), [Agora](#), [La Charlemagn'rie](#) et [Mode d'emploi](#)) ont eu l'opportunité de participer à ce moment, afin de recevoir leur propre plaque CISP.

Cette initiative a mis en lumière l'importance de la campagne CISP en Action et du secteur, montrant que la coopération entre acteurs et la reconnaissance des activités du secteur sont essentielles pour renforcer leur impact.



Les plaques ont été distribuées dans toutes les autres sous-régions, via les plateformes et les fédérations. La présence de ces plaques sur chaque façade de CISP permettra, à terme, de renforcer la visibilité du secteur auprès des stagiaires, des publics, des partenaires et du grand public.

RÉSEAU AID

CISP en Action à En Avant : une conférence sur la motivation des stagiaires



Le jeudi 21 septembre 2023, l'équipe de l'ASBL [En Avant](#), un CISP situé à Ghlin, a organisé une conférence-débat sur la motivation des stagiaires et des équipes encadrantes, abordant un sujet d'une grande pertinence dans le contexte post-COVID.

L'initiative a été motivée par un constat généralisé de difficultés à maintenir la motivation des stagiaires depuis la pandémie. En effet, dès les séances d'information, cette problématique est déjà palpable : certains stagiaires reprennent contact tandis que d'autres ne donnent aucune nouvelle et se montrent vite désintéressés par ce qui leur a été présenté. Ensuite, une fois inscrits, certains poursuivent la formation, d'autres y mettent un terme prématurément. C'est un problème récurrent à l'échelle du secteur de la formation, nécessitant une réflexion approfondie.



Le déroulement de la conférence-débat était bien orchestré. Christian Gevenois, un volontaire de l'ASBL, s'était préalablement documenté, partageant un historique basé sur des recherches et des lectures sur le sujet abordé. L'interaction a été encouragée avec des questions telles que "Qu'est-ce que cela représente pour vous ?" et "Quel est l'impact sur le personnel ?". Des témoignages poignants de stagiaires, présentés sous forme de vidéos, ont enrichi les discussions. Les participant-e-s ont ensuite été réparti-e-s en sous-groupes pour discuter de différentes situations, exprimant leurs ressentis et analyses. Ces discussions ont été synthétisées lors d'un retour en séance plénière, mettant en avant des pistes de solutions nécessitant une réflexion approfondie.



L'objectif de cet événement était de remettre en question les pratiques établies et d'explorer des pistes d'amélioration. Il était essentiel de reconnaître que cette difficulté n'était pas exclusive à un seul centre, d'où l'importance de dialoguer avec d'autres centres et partenaires.

De l'avis de l'équipe et des participant-e-s sur place, l'événement a été un succès. La richesse du contenu et la pertinence du sujet ont captivé les participant-e-s. L'idée prometteuse de reproduire cet événement dans d'autres centres, en vue d'une deuxième session, est à considérer. Ainsi, le partage et la diffusion de cette réflexion cruciale pourront se propager dans tout le réseau AID, favorisant des pratiques plus motivantes et un environnement d'apprentissage plus efficace.



L'événement s'est clôturé avec un afterwork autour d'un verre.



La participation de [l'AID Hainaut Centre](#) et de [La Passerelle](#) du réseau AID lors de cet événement démontre l'importance accordée à ces problématiques et l'effort collectif pour les adresser de manière constructive.

RÉSEAU AID

CISP en Action à La Louvière : stand dans un centre commercial



Plusieurs CISP de la région du Hainaut Centre se sont réunis pour une action de promotion conjointe à la galerie Cora de La Louvière. Cette initiative collaborative a rassemblé plusieurs CISP, dont l'[AID Hainaut Centre](#), dans le but de promouvoir leurs activités et de sensibiliser le public aux actions de formation, et d'insertion, organisées par les CISP. La galerie Cora, un lieu fréquenté par de nombreux visiteurs, offrait une occasion idéale pour atteindre un large public et faire connaître les différentes actions et services proposés par les CISP participants.



L'AID Hainaut Centre a joué un rôle actif dans cette action de promotion, mettant en avant les filières de formation proposées aux publics qui souhaitent s'inscrire dans un parcours d'insertion socioprofessionnelle. Grâce à leur expertise et à leur engagement, les représentants de l'AID Hainaut Centre ont pu informer les visiteur-ses sur les opportunités offertes par leur centre et démontrer les compétences acquises par les participant-e-s grâce à leurs formations.



Cette action de promotion a permis de mettre en lumière le travail important réalisé par les CISP, ainsi que les résultats positifs obtenus en matière d'insertion sociale et professionnelle. Les visiteurs ont eu l'occasion de découvrir les différentes activités proposées par les centres participants, et de mieux comprendre l'impact positif de ces initiatives sur la vie des stagiaires accompagnés.

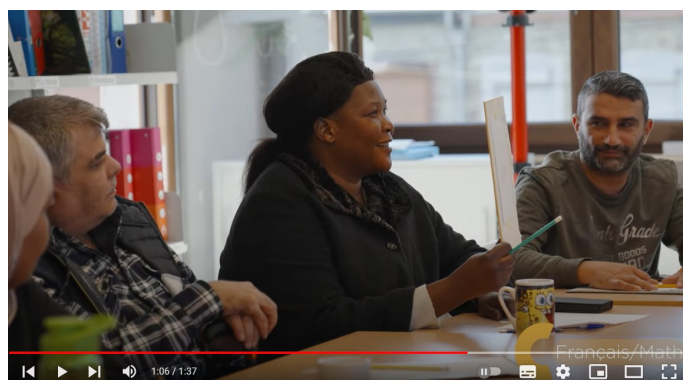
La campagne CISP en Action a été un succès grâce aux efforts de tous les centres impliqués. Bravo à tous les participant-e-s et aux partenaires pour leurs actions et leur mobilisation.



Voici une liste de ressources : [l'ensemble des actions de la campagne](#), [l'album photos](#) et [la playlist Youtube de 9 vidéos](#). Vous trouverez ci-dessous un aperçu de deux vidéos.



CISP EN ACTION... à Verviers ! Pour voir la vidéo, cliquez [ici](#).



Découvrez les CISP du Luxembourg ! Pour voir la vidéo, cliquez [ici](#).

SERVICES MOC NATIONAL

Nous accueillons 2 nouveaux collègues au MOC National : Benjamin PIERSON et Joris FAKROUNE.

AID Coordination : Benjamin Pierson - Permanent & chargé de projets



« Je suis le dernier arrivé au sein de l'équipe des AID. En effet, depuis quelques semaines, je me retrouve plongé dans le secteur de l'insertion socioprofessionnelle à Bruxelles, ce qui n'est pas pour me déplaire. Car après une petite pige d'un peu plus d'un an dans le secteur culturel, j'avais à cœur de retrouver le secteur dans lequel je gravite depuis de nombreuses années.

Au programme : Projets Européens (mais pas que...), travail de terrain pour et avec les centres bruxellois (mais pas que ...), réseautage et défense du secteur (mais pas que...). Avec un profil plutôt orienté vers le travail financier et administratif (du moins jusqu'à présent), je pense pouvoir amener une dimension différente dans le travail de l'AID Coordination, le tout toujours ancré dans la militance et les valeurs qui font le secteur depuis 50 ans. »



Pour le contacter : benjamin.pierson@aid-com.be

Syneco : Joris Fakroune - Directeur



« Avant de reprendre la direction de Syneco en septembre 2023, j'ai été Secrétaire Général du Conseil de la Jeunesse Catholique (CJC) pendant plusieurs années.

Le CJC est une fédération d'organisations de Jeunesse qui regroupe 26 associations et représente plus de 200.000 jeunes en Fédération Wallonie-Bruxelles.

Le volontariat, l'éducation permanente, l'émancipation et l'autonomisation de l'enfant et du jeune dans la dimension culturelle, citoyenne et économique sont des thématiques qui m'ont toujours animé tant dans mon parcours professionnel que personnel. En reprenant la direction de Syneco, je compte pleinement déployer mes compétences de conseil, d'accompagnement et de soutien de collectifs et d'entrepreneurs dans le champ de l'économie sociale. »



Pour le contacter : joris.fakroune@syneco.be



PROJETS ERASMUS+ DE L'AID COORDINATION



RAFT : Un guide qualité pour la clôture du projet

La fin de ce mois d'octobre marque la fin du projet RAFT. En effet, après 36 mois à collaborer sur les questions et enjeux de la reconnaissance des acquis de formation par le travail, les partenaires de RAFT s'apprêtent à mettre le point final au projet.

Au cours des derniers mois, c'est surtout la 3ème production, le Guide qualité pour les systèmes de reconnaissance des acquis, qui a occupé les partenaires.

Dans ce guide qui aborde la qualité dans les dispositifs de formation par le travail, deux bonnes pratiques particulières ont été analysées, à titre d'illustration : le système des qualifications professionnelles nationales (QPN) en Slovénie qui permet de reconnaître officiellement l'apprentissage non-formel (et informel), et le dispositif KomKom en Autriche, qui est à la fois un programme de formation et un outil d'évaluation qui permet de délivrer 6 qualifications professionnelles de base issues du secteur de la formation non-formelle.

Pour en savoir plus sur ces expériences inspirantes en matière de qualité et de reconnaissance, il faudra lire le Guide Qualité RAFT dans son intégralité. Il sera bientôt disponible sur le [site du projet](#), aux côtés des deux autres productions (deux référentiels d'évaluation des soft skills du Commis de salle et de l'Ouvrier semi-qualifié en espaces verts et jardins, ainsi qu'un guide de bonnes pratiques en matière d'évaluation et de reconnaissance des acquis en formation par le travail). D'ici que ces ressources soient mises en ligne, vous pouvez déjà y retrouver la 5ème et dernière newsletter du projet pour tout savoir des derniers mois passés sur le projet. Pour être tenus au courant de la publication de ces résultats, suivez sa [page Facebook](#).



ACTION : Les partenaires se retrouvent à nouveau en Italie



Les 10 et 11 octobre derniers, les partenaires d'ACTION se sont rendus à Faenza, en Italie, à l'occasion de la 4ème rencontre transnationale du projet. Ils y étaient accueillis par EVT, consortium de coopératives sociales, et son partenaire associé, CEFF, une coopérative sociale qui accompagne des personnes handicapées.

Cette réunion était l'occasion de faire le point sur ce projet, qui aborde la question de l'accompagnement des travailleurs en insertion au sein des structures d'insertion par l'activité économique. Lors de comité de pilotage, les partenaires ont pu faire le point sur les 3 productions de projet en cours de réalisation : la finalisation du profil des accompagnateurs d'insertion, la présentation d'une première ébauche du guide du parcours en insertion et la réflexion autour du développement d'un outil de suivi des compétences et besoins en formation des travailleurs en insertion.

Cette rencontre a également permis de réaliser deux visites de terrain, pour mieux comprendre la réalité des coopératives sociales et des acteurs d'insertion par le travail en Italie. Les partenaires ont ainsi pu visiter et découvrir la coopérative sociale CEFF, qui organise ses activités d'insertion par le travail de personnes handicapées dans une démarche intégrée et globale, complètement centrée sur les profils et les besoins particuliers des publics accompagnés. De plus, les partenaires sont également allés à la rencontre de l'équipe de "Le Botteghe", un magasin pédagogique et social, situé dans le centre de Faenza, qui emploie des personnes handicapées. Le consortium de partenaires était ravi de pouvoir prendre le temps pour s'intéresser de près à ces initiatives d'insertion, en allant à la rencontre des équipes encadrantes mais également des publics employés. Pour en savoir, n'hésitez pas à vous rendre sur la [page Facebook](#) ou sur le [site du projet](#).



Cofinancé par le programme Erasmus+ de l'Union européenne

Ces projets ont été financés avec le soutien de la Commission européenne. Cette publication n'engage que son auteur et la Commission n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues

PROJETS ERASMUS+ DE L'AID COORDINATION



Next Step 4-SFC : L'évolution concrète des savoir-faire comportementaux

Un aperçu des avancements et des perspectives

Dans le cadre du projet Erasmus+ Next Step 4 SFC (savoir-faire comportementaux), les différentes productions et initiatives prennent forme, illustrant l'avancée concrète de cette démarche centrée sur les compétences comportementales.

Le SFC Lab : Un premier test

L'un des moments clés de cette aventure a été le premier test du SFC Lab lors des Estivales de FormaForm le 29 août 2023. Ce laboratoire d'expérimentation offre un espace polyvalent, comprenant une bibliothèque, une ludothèque, un coin détente, et une zone numérique équipée de Chromebooks pour l'accès à des ressources en ligne. Ce testing a eu lieu tout au long de la journée, réunissant des acteurs de la formation provenant de diverses structures, chacun ayant ses propres objectifs.



Avec des participants venant de structures et de régions diverses, il a permis de s'adresser à des questions de terrain concernant les soft skills. Hélène, formatrice chez FormaForm, a joué un rôle crucial en tant qu'animatrice et facilitatrice, guidant les participants à construire des projets concrets. C'était un moment fascinant où le SFC Lab est passé de la conceptualisation à la réalité, montrant son potentiel pour enrichir les formations. Ce testing sera reproduit à divers endroits, pour identifier les aspects opérants et les pistes pour pérenniser le dispositif.



Participation d'Alter Form

Dans le cadre du projet Next Step 4 SFC, le centre [Alter Form](#) a participé à la réalisation d'une vidéo éducative. Cette vidéo, axée sur les savoir-faire comportementaux essentiels pour devenir aide-soignant-e, met en avant le travail des stagiaires du centre. Elles ont réfléchi collectivement aux 3 compétences comportementales cruciales pour exceller dans ce domaine. Le projet a ainsi donné l'opportunité de développer des compétences de communication face à la caméra, démontrant la valeur ajoutée de cette expérience enrichissante. Pour voir la vidéo, cliquez [ici](#).

Le futur en vue : Partage continu des initiatives

Le projet Next Step 4-SFC s'engage à partager régulièrement des vidéos en lien avec les compétences comportementales. Chaque partenaire du projet aura l'occasion de partager une vidéo toutes les 6 semaines, en choisissant librement le sujet, mais en gardant une corrélation avec la thématique des soft skills.

Pour en savoir plus sur le projet Next Step 4-SFC, rendez-vous sur le [site internet](#) et la [page Facebook](#).

Restez connectés pour suivre cette aventure dans le domaine de l'acquisition des compétences comportementales, un véritable levier pour l'avenir professionnel et social.