

FOCUS MOUVEMENT

ARIANE ESTENNE, NOUVELLE PRÉSIDENTE DU MOC, NOUS LIVRE SA VISION DE L'ISP

Le 17 janvier dernier, à l'occasion des Vœux du MOC national, Ariane Estenne entrait en fonction avec une intervention remarquable tant sur le fond que sur la forme. Focus sur sa vision de l'ISP.



AID News. *Ariane, nous apprenons à mieux te connaître depuis quelques mois. Ton attachement à l'Education Permanente et aux causes féministes est très fort, mais quelles sont ton expérience et ta vision du secteur ISP ?*

Ariane Estenne. J'ai travaillé une dizaine d'années chez Vie Féminine où, en tant que Secrétaire Générale adjointe, j'ai travaillé avec les centres Mode d'emploi. J'ai une image très positive de ces groupes et de leur méthodologie de travail. Puis, j'ai été au cabinet d'Alda Greoli en tant que conseillère en Education Permanente (EP). Une partie des 300 associations reconnues en EP sont aussi reconnues au niveau ISP que ce soit sur Bruxelles ou au niveau régional.

Ma vision de l'ISP est celle d'un secteur fondamental et à renforcer. J'ai un grand respect pour le travail qui est mené mais qui doit être rattaché à une vision Education Permanente : car l'ISP doit toujours être émancipatrice ! Il est important qu'elle ne suive pas uniquement une vision adéquationniste du marché de l'emploi mais qu'elle forme aussi à un regard critique, à la compréhension de la société, à devenir un citoyen et donc à opérer un travail de transformation sociale. Certaines associations arrivent à faire les allers-retours entre ces deux logiques (EP/ISP) mais d'autres oublient l'aspect Education Permanente, et sont entièrement tournées sur les chiffres et l'intégration des personnes dans l'emploi. On perd alors une dimension essentielle de l'ISP.

AID News. *Comment selon toi, sortir de ces tensions et mieux articuler Education Permanente et ISP ?*

Ariane Estenne. Aujourd'hui, effectivement, certaines tensions peuvent exister entre acteurs et actrices de l'ISP et de l'EP, mais il faut être capable de les dépasser. La vision intégrationniste qui impose actuellement de

« former vite les personnes » est une vision à trop court terme. Dès l'instant où l'on propose une formation émancipatrice à des personnes, cela va les aider à décrypter le monde, à s'y situer comme acteurs, et elles en seront renforcées. Il sera dès lors plus facile de trouver sa place dans la société et donc un emploi.

Ce sont peut-être des discours abstraits pour les responsables du Forem, et le discours ambiant prône des formations toujours plus professionnalisantes, même au niveau universitaire. Mais je suis convaincue que lorsqu'on a trouvé sa voie, les compétences professionnelles peuvent s'acquérir sur le terrain, à partir de sa propre expérience. Je fais confiance aux personnes pour pouvoir s'adapter. Le plus important, car c'est le socle de la démocratie, est d'avoir les codes pour jongler avec la complexité et sortir de visions simplistes et binaires, grâce notamment à des formations qui créent de l'intelligence collective.

AID News. *Les enjeux sont nombreux et multiples pour l'ISP, à Bruxelles comme en Région Wallonne. Quels sont ceux qui te touchent plus particulièrement ?*

Ariane Estenne. Comme Présidente du MOC, ma priorité est de porter un discours de renforcement et de développement du secteur associatif. Aujourd'hui, ce secteur est celui qui fonctionne le mieux avec le moins de moyens, il affiche donc une très grande efficacité. Il crée de l'emploi et permet l'emploi des personnes formées. La logique serait de lui faire confiance, de laisser les gens qui y travaillent faire leur travail rempli d'expertise et de ressources. Malheureusement, on voit exactement l'inverse, avec des logiques libérales qui génèrent un discours suspicieux où l'associatif « profite », où les subsides sont mal dépensés et où il faut renforcer les contrôles. C'est vraiment idéologique de saper le travail des associations et de fragiliser ce maillage qui permet d'accueillir et de renforcer (rôle d'empowerment) des milliers de personnes. Il n'y a aucune raison de s'en prendre à ce point au secteur associatif.

AID News. *Comment vois-tu la place de l'ISP et des AID dans le mouvement MOC ?*

Ariane Estenne. Dans l'ensemble du mouvement MOC, les services (AID, FTU, CIEP, Solidarité Mondiale et Syneco) ont vraiment toute leur place, car ils permettent de constamment garantir des liens avec la réalité de vie quotidienne des personnes (précarité, difficultés pour se former, problèmes de garde d'enfants,...). Le service proposé est fondamental, tout comme la façon de le faire (respectueuse et émancipatrice des publics). Mais au-delà de ça, proposer un service ISP au sein du MOC permet de maintenir un lien précieux avec ce que les personnes vivent réellement et d'être toujours alertés sur la précarité, les discriminations... C'est important pour ne jamais oublier pourquoi on fait ce travail.

FOCUS MEMBRES (1) L'AID en Brabant-Wallon

Ça bouge dans les AID du Brabant Wallon. Changements de noms, projets foisonnants, les multiples facettes des deux organisations s'affirment dans cette dynamique porteuse. L'occasion de faire le point...

L'AID VAL DE SENNE, A TUBIZE

UN RENOUVEAU AUTOUR DES PROJETS ECO-RESPONSABLES

L'AID BW EFT fait peau neuve et devient l'AID Val de Senne ! Et ce n'est pas tout. Depuis quelques temps, la filière de formation en Valoristerie s'est réinventée pour donner naissance à l'Atelier Valor.

Historique de la filière

L'AID Val de Senne a toujours été soucieuse de proposer des formations porteuses d'emploi et en phase avec les enjeux environnementaux. Elle a ainsi développé depuis plusieurs années un focus sur l'éco-rénovation au sein de sa filière Rénovation.

Début 2000, elle a lancé sa première formation dans le secteur des déchets avec le recyclage des DEE (gros électroménagers). Puis, pour répondre aux besoins grandissants du secteur du réemploi, la filière a évolué pour devenir la formation actuelle de *Valoriste en ressourcerie*.



La formation : Valoriste en ressourcerie

L'Atelier Valor est l'une des quatre filières de formation proposées par l'AID Val de Senne (voir sa fiche d'identité).

Le *valoriste* est un acteur du réemploi, du recyclage et de la valorisation de déchets. A l'Atelier Valor, les stagiaires sont principalement formés à la valorisation de déchets de bois et autres matériaux (cartons, textiles, ...) en fonction des projets de l'EFT. Durant l'année de formation, les stagiaires sont également sensibilisés aux différentes facettes de la problématique des déchets et aux principes des **3RV** : Réduction des déchets à la source, Recyclage, Réemploi et Valorisation. L'AID Val de Senne ajoute un quatrième R pour la Réinsertion et l'accompagnement de ses publics.



Economie circulaire

Aujourd'hui, ayant accès à des gisements locaux de déchets de bois (entreprises voisines et chutes des chantiers de ses filières Construction et Menuiserie), l'Atelier se tourne principalement sur le recyclage du bois et la création de mobiliers, avec notamment l'utilisation de bois de palettes. La filière évolue donc

parallèlement aux besoins de la société .

Les créations

L'Atelier Valor a su se faire un nom dans le paysage de l'upcycling, puisque le carnet de commandes ne désemplit pas. Grâce à cela, les stagiaires peuvent acquérir et mettre en pratique une grande diversité de compétences et de techniques. Dernièrement, c'est à la couture qu'ils ont été initiés pour honorer une commande de 600 sacs à réaliser à partir d'anciens vêtements et tissus. Tables, tabourets, portes, armoires, bibliothèques, coffres, les stagiaires peuvent laisser libre cours à leur imagination, encadrés par Alain, formateur responsable de la filière, et Donatienne, coordinatrice pédagogique, qui ne sont jamais à court d'idées.



FICHE D'IDENTITÉ

3 filières EFT :

Menuiserie atelier et chantiers,
Rénovation classique et écologique,
Valoriste en ressourcerie

1 filière DéFI :

Aide-ménager(ère) à domicile et en collectivité

SCRL FS à l'initiative de l'AID :

Ressorcerie RESTOR'

Stagiaires

De 60 à 100 stagiaires en formation par an

Heures de formation

35.428 heures agréées h de formation agréées

Equipe

13 employés, 2 ouvriers, 3 Art. 60



A IDEES FORMATION

L'EX-« AID-BW OISP » EN DYNAMIQUE PERMANENTE D'ADAPTATION

Ne dites plus AID BW-OISP, mais « A IDEES FORMATION » ! Comme à Tubize, le centre, actif à Nivelles et Court-Saint-Etienne, a changé de nom pour se doter d'une nouvelle identité, plus en phase avec ses missions.

FICHE D'IDENTITÉ

2 implantations / 2 filières

Communication graphique à Court-saint-Etienne

Bureautique à Nivelles

Et 2 sessions PMTIC par an

Stagiaires

Environ 50 stagiaires accueillis chaque année

Heures de formation

36.892 h de formation agréées

Equipe

8,3 équivalents temps plein

Des idées...

L'« A idées formation » bouillonne d'idées, et les projets ne manquent pas pour éviter que ne s'installe la routine. Mieux, ils sont vus comme des semences qui, en germant, créent son champ d'action de demain. Tout est pensé en équipe(s) et la créativité est encouragée. Les principales balises sont le respect des valeurs fondamentales et la cohérence avec les objectifs à court, moyen ou long terme.

C'est ainsi qu'il y a quelques mois, le centre a lancé son service de maintenance informatique, [IDCLIC](#), destiné prioritairement au secteur associatif. Sa spécialité : le service-conseil personnalisé et des interventions sur tout type de parc informatique. Le service IDCLIC a satisfait ses 1ers clients, gageons qu'il puisse relever les défis ambitieux qu'il s'est lancés dans le domaine de l'économie sociale !

Autre projet récent, la réflexion sur la [charte du réseau AID](#). Lorsqu'elle a été adoptée, s'est posée la question des actions à mener pour que tout le réseau puisse se l'approprier. « A idées formation » s'est lancée la première dans l'aventure pour servir de laboratoire d'expérimentation. Accompagnées de Salima (permanente AID Coordination), Agnès (la directrice) et Patricia (la coordinatrice pédagogique) ont imaginé une animation ludique pour aider leur équipe à découvrir et s'approprier le document. Objectif : voir comment les valeurs portées par les centres AID se vivent et se retrouvent dans ses pratiques quotidiennes et se rendre compte qu'elles sont partagées au sein de tout le réseau. L'équipe pédagogique d'« A idées formation » s'est prêtée au jeu le temps d'un après-midi. Verdict : objectif atteint ! Prochaine étape : faire circuler plus largement l'animation et réfléchir à une animation destinée aux stagiaires.

... et de la formation !

Outre la réflexion pédagogique de longue haleine « *Objectif 2020* » (voir encadré), la formation développe autant que possible les *misés en situations* concrètes, via des partenariats diversifiés ancrés dans le tissu associatif local. Par exemple : l'exposition sur le patrimoine de Court-St-Etienne (avec la Maison de l'urbanisme du Brabant wallon) ou encore la mise en page du *Guide des bons plans* de Mode d'emploi Brabant wallon, pour consommer responsable et à moindre coût. Autant de projets qui permettent aux stagiaires d'apprendre et de pratiquer, tout en valorisant leur travail et leurs productions auprès d'un public extérieur.



Objectif 2020

C'est le nom de la dynamique lancée au sein de l'« A idées Formation » pour repenser sa filière Bureautique. Il y a deux ans, un groupe de travail interne s'est créé pour faire évoluer la formation afin qu'elle soit plus en phase avec le contexte économique et social et avec les besoins des stagiaires. Le but de la démarche est de réorienter les apprentissages et de redéployer la filière de

formation en explorant de nouveaux débouchés métiers : agent d'accueil, employé administratif des services commerciaux, aide-comptable... mais également métiers de l'e-commerce. Reconnaissance des acquis, approfondissement des savoirs de base et des compétences génériques... sont autant de pistes ouvertes par l'équipe, très investie dans cette réflexion et ne manquant pas d'idées pour aller plus loin dans les mois à venir.

AID SOLEILMONT

HOMMAGE A PATRICE LECUYER



C'est avec beaucoup de tristesse que s'est terminée l'année 2018 à l'AID Soleilmont, avec le 20 décembre, la tragique nouvelle du décès de notre collègue formateur Patrice Lecuyer. Bruxellois de souche, il pose ses bagages dans la région de Charleroi pour prendre la place de gestionnaire de domaine forestier privé à Marcinelle, avant de devenir responsable d'équipe sur Bruxelles. En 2005, il arrive à l'AID Soleilmont en même temps que son directeur actuel, dans un contexte de crise où toute l'équipe se recompose et doit remonter ses manches pour la survie du centre. Patrice a contribué ainsi au fil des années à la reconnaissance et à la notoriété actuelle de l'AID. C'était un collègue discret, apprécié, qui nous a appris l'importance de vivre ses passions. Plusieurs d'entre vous le connaissaient car il participait avec enthousiasme aux rencontres de formateurs en horticulture et était actif sur leur groupe Facebook. Toutes nos pensées pour notre collègue trop tôt disparu.



Les 4 mousquetaires formateurs de l'AID Soleilmont, entre deux chantiers.

FOCUS MEMBRES (2)

Actus des centres et du secteur

AID HAINAUT CENTRE

UN STAGIAIRE INITIE UN REPAS POUR LES PLUS DÉMUNIS

A l'initiative de Loïc Francq, stagiaire à l'AID Hainaut Centre, toute la filière des animateurs socio-culturels s'est mobilisée en décembre 2018 pour réaliser un repas 3 services au profit des personnes accueillies à l'Escale, centre de jour du CPAS de Mons pour les personnes en grande précarité.

Un beau projet solidaire et citoyen où toutes les énergies ont été mises à contribution. Ce sont les stagiaires qui ont organisé une petite cagnotte, qui ont décidé du menu et préparé le repas. Ce sont les stagiaires encore qui ont dressé les tables, avec les décorations confectionnées dans le cadre de leurs cours pratiques, avec différents centres pour personnes déficientes et maisons de repos. Ce sont les stagiaires enfin qui ont lancé un appel aux dons pour mettre quelques cadeaux utiles au pied du sapin.

Loïc a expliqué être très touché par les personnes démunies qu'il croisait chaque matin sur le chemin de la formation et vouloir profiter des énergies disponibles autour de lui pour « perpétuer l'esprit de Noël ». Pari réussi ! Le groupe a tout de suite embrayé.

Un reportage réalisé par TéléMB et un article publié par Sudpress ont salué le projet et mis un beau coup de projecteur sur l'évènement valorisant le travail et la générosité de tout le groupe de stagiaires en formation.



Groupe 2018-2019 de stagiaires en animation sociale et culturelle à l'AID Hainaut Centre, en pleine préparation du repas de Noël et lors d'une sortie culturelle.

ETUDE ORCHIS ET FORMATION DES TRAVAILLEURS CISP

Ces 15 dernières années, le travail dans le secteur a fortement évolué, marqué par de profondes transformations, à la fois réglementaires et sociales. Pour mieux cerner ces changements, l'Interfédé a commandé une étude sur les besoins en compétences et en formation des travailleurs du secteur.

L'étude avait deux objectifs : identifier les principales évolutions du secteur et leur impact; proposer des pistes concrètes d'évolution pour la formation des travailleurs. Le processus, largement participatif, a été encadré par John Cultiaux et Mélanie Latiers, du centre Orchis, et ses résultats témoignent d'un

secteur en pleine mutation. Ses conclusions, multiples et complémentaires pointent des besoins en formations organisées et structurées, attractives et accessibles à tous, ancrées dans la réalité du terrain et poursuivant un effort d'innovation pédagogique.

La [recherche](#), disponible sur le site de l'Interfédé, a donné lieu à un relifiting du [programme de formation](#) pour correspondre aux attentes (Essor 87).





FOCUS PROJETS

FÉVRIER 2019, CLOTURE REUSSIE POUR LE PROJET STEP4-SFC, UNE AVENTURE QUI NE FAIT QUE COMMENCER POUR LES SFC

STEP 4 | SFC

Le 26 février dernier avait lieu à la salle Axis Gate de Louvain-la-Neuve l'évènement de clôture du projet Erasmus + « *Step4-SFC, Un pas de plus pour l'intégration des savoir-faire comportementaux en situation professionnelle* ».

Ce fut un très grand succès, tant par le nombre d'inscrits (évènement « sold out » avec plus de 180 inscrits) que par la qualité de l'organisation et des contenus présentés.

Bien sûr, le séminaire a été l'occasion pour chacun des partenaires du projet, de présenter le fruit de son travail, les différents résultats obtenus et les outils développés dans le cadre du projet. Mais l'évènement se voulait également interactif, grâce à une animation impliquant concrètement les participants dans les réflexions et l'utilisation des outils mais aussi dynamique avec la démonstration / exploration en direct du MOOC et du radar Visio4-SFC.

L'après-midi a enfin fait la part belle aux deux interventions du professeur Henri Boudreault, expert canadien de la compétence professionnelle, dont les travaux internationalement reconnus ont inspiré et initié le projet Step4-SFC. M. Boudreault, qui a honoré l'évènement de sa présence, a su partager sa passion pour la thématique et captiver l'auditoire par ses analyses, qu'il ancre toujours dans des réalités de terrain. Il accompagne ses concepts parfois complexes de schémas et les illustre par des cas simples et concrets. Par exemple, pour représenter les situations d'apprentissage d'un savoir-faire comportemental, M. Boudreault a utilisé l'image suivante : « *Comment apprendre à faire du vélo ? On pourrait donner un cours théorique de 3h mais c'est quand la personne va être sur le vélo et qu'elle va pédaler, qu'elle va finir par l'apprendre. Et quand elle le saura, elle ne saura pas plus l'expliquer ! Le phénomène est un assemblage d'éléments qui viennent composer l'acte final* ». Ou encore, à l'attention des professionnels de la formation en face de lui : « *Pour travailler un savoir-faire comportemental, vous pouvez vous inspirer des cours de langues. Ce n'est pas en écoutant parler le professeur que les apprenants vont apprendre la langue. Il faut qu'ils soient en situation de dialogue, d'échanges, c'est le volet implicite et difficile de cet apprentissage* ».

Cela a fait mouche. En fin d'après-midi, les participants étaient unanimement satisfaits et enthousiastes à l'idée d'intégrer les outils dans leurs pratiques. Une fin pour le projet donc, mais seulement un début pour l'histoire, encore à écrire, des savoir-faire comportementaux en situation professionnelle.



De haut en bas :

- l'équipe du projet Erasmus + Step4-SFC
- le professeur H. Boudreault explique la genèse de ses travaux
- les participants en réflexion sur les SFC essentiels du conducteur poids lourd sur base de la shopping-list Step4-SFC

Toute l'info du projet et les outils sont disponibles sur www.step4-sfc.eu ou via la rubrique « projets—compétences » du site www.aid-com.be

UNE SEMAINE DE FORMATION ET DE CREATION D'OUTILS COMMUNS POUR LES FORMATEURS DU PROJET NT4S



Nouveaux outils pour nouvelles compétences en formation par le travail

Du 11 au 15 février, les formateurs et formatrices belges, français, italiens et portugais du projet NT4S se sont retrouvés à Namur pour une semaine de travail collectif. L'objectif : construire une version commune de chacun des outils précédemment retenus, pour ensuite les adapter aux réalités de terrain de chacun des partenaires. Le travail portait sur quatre outils :

- une fiche de sensibilisation aux discriminations et préjugés
- une fiche d'évaluation
- une fiche de préparation et suivi de stage
- un outil d'apprentissage ludique

En alternant des sessions de travail et des visites de terrain, les formateurs ont partagé avec le groupe leurs réalités quotidiennes de travail, leur vision de la formation par le travail et de l'insertion socio-professionnelle. La semaine, riche en échanges et co-constructions, a suscité l'enthousiasme des participants qui repartent avec de nouvelles ressources, à partager à leur tour avec leurs collègues et à mettre en pratique avec les stagiaires.

C'est la 1ère fois sur le projet que les formateurs se rencontrent sur une semaine complète, et la dynamique de discussions déjà positive en est ressortie encore renforcée. C'est la passion et les valeurs communes qui animent le groupe, même si les réalités de terrain varient d'un pays à l'autre ou d'une structure à l'autre.

En fin de semaine, tous les objectifs ont été atteints et malgré l'intensité et le rythme soutenu de la semaine, c'est une satisfaction qui domine dans le groupe, déjà pressé de se retrouver à Porto dans quelques mois.



Bref retour sur la semaine

Lundi : Perron de l'Ilon à Namur, séance de travail sur l'outil de sensibilisation aux discriminations.

Mardi : AID Val de Senne à Tubize. Journée autour de l'outil d'évaluation, avec une visite du centre et de l'atelier Valor (voir l'article p.3) ainsi que la Ressourcerie attenante, Restore. Echanges avec l'équipe et les stagiaires, qui avaient préparé un petit cadeau (photo ci-dessous) à leurs visiteurs.

Mercredi : Perron à Namur pour travailler sur l'outil de suivi de stage. Visite des cuisines du restaurant. Présentation par Gregory Leclercq, directeur, de l'outil d'évaluation des micro-compétences utilisé dans le centre. Retours sur les réalisations et la planification du projet avec le Comité de pilotage (4^e rencontre transnationale).

Jeudi : Cap sur Bastogne, pour une matinée de travail chez Habilux autour de Kahoot, plateforme d'apprentissage ludique en ligne, pour réaliser des quizz illustrés de vidéos ou d'images, qui a suscité l'enthousiasme de tous. Visite des cuisines du restaurant et sur un chantier Espaces Verts pour rencontrer les stagiaires en pleine action. Rapide visite culturelle au Mémorial du Mardasson.

Vendredi : session de travail à l'Interfédé à Namur pour revenir sur les outils communs co-construits et clôturer la semaine avec le Comité de pilotage.

Prochaine étape : Les participants, de retour dans leur centre de formation, vont adapter les outils communs développés à leur contexte et les tester auprès de leurs apprenants. Rendez-vous en juin à Porto pour la validation des outils et la préparation de la fin de projet. Toute l'information du projet sur www.nt4s.eu.

PSYCH UP : DEUXIÈME RENCONTRE TRANSNATIONALE

Les 4 et 5 avril se tient la seconde rencontre transnationale du projet PSYCH UP, auquel participe l'AID Coordination (voir AID News n°1). L'objectif du projet est de mieux définir les contours des fonctions d'accompagnement des stagiaires souffrant de troubles psychologiques, et de mieux soutenir les équipes à cette fin. La rencontre est prévue à Plovdiv,

en Bulgarie, et permettra aux partenaires de travailler, entre autres, sur la première réalisation du projet : le profil de la fonction « Référent troubles psychiques en centres de formation professionnelle ».



Les projets des pages 6 et 7 ont été financés avec le soutien de la Commission européenne. Ces articles reflètent uniquement les opinions de ses auteurs, et la Commission ne peut être tenue responsable de l'utilisation faite des informations qui y sont contenues.

Cofinancé par le programme Erasmus+ de l'Union européenne



Agenda avril à juin 2019



CISP QUESAKO, FORMATION INTERFEDE

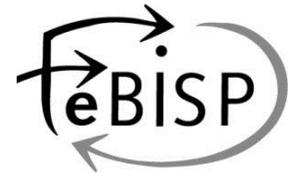
2 journées les 9 et 16 mai 2019

Découvrir le secteur des CISP en long et en large, et faire des liens avec son centre et son travail. Par l'Interfédé (Raphaël Claus et Louise Nikolic), l'AID Coordination (Salima Amjahad) et ALEAP (Juliette Villez).



NOUVEAU SITE WEB ET NOUVEAUX PROJETS À LA CALESTIENNE

L'E.F.T. La Calestienne à Beauraing est en mouvement perpétuel, pour ses formations et ses projets foisonnants d'économie sociale qui s'ancrent dans les dynamiques économiques locales de développement. A découvrir sur leur [nouveau site internet](#).



DEBAT PRÉ-ELECTORAL FEBISP

Mardi 2 avril 2019, 13h30 à 16h30

Dans le cadre des élections régionales de mai 2019, la FeBISP organise un débat politique à l'Enabel Conference Center – Espace Jacquotte (139 rue Haute à 1000 Bruxelles). Présence à confirmer par mail : secretariat@febisp.be.



97ÈME SEMAINE SOCIALE

Les 17 et 18 avril 2019

La 97^e Semaine Sociale du MOC se tiendra cette année sur le thème de « le mouvement social face à l'urgence écologique ». Informations et inscriptions [ICI](#).



SÉMINAIRE DE CLÔTURE RECTEC,

Jeudi 13 juin 2019, à partir de 9h30

Le colloque final du projet Erasmus + RECTEC autour des compétences transversales aura lieu le 13 juin à la Tricoterie, Bruxelles. Inscriptions: secretariat@aid-com.be.



LES SFC AU PROGRAMME DE FORMATION 2019-2020 DE L'INTERFEDE

Les 25/04, 03/05 et 14/05

Identifier et travailler les compétences transversales et savoir-faire comportementaux en situation professionnelle, par Myriam COLOT.



CHARLEMAGN'RIE : CONFÉRENCE – DÉBAT SUR LE POUVOIR D'ACHAT

Jeudi 25 avril 2019 à 19h30, Herstal

Avons-nous vraiment gagné du pouvoir d'achat ? Et les défavorisés aussi ? Animé par Philippe DEFEYT. Entrée gratuite, infos et réservation au 02.240 57 23. Voir l'affiche [de l'évènement](#) sur facebook.



MIJOTES DU SECTEUR, 4ÈME ÉDITION ÉVÉNEMENT DE CLÔTURE

Vendredi 14 juin 2019 à Namur

Les Mijotés du secteur est une action de formation destinée aux centres ayant une filière Horeca, afin d'échanger des pratiques entre collègues. Toute l'[info](#) et les [livres de recettes](#) sur le site de l'Interfédé.



LE PORTAIL D'INFOS DE L'ÉCONOMIE SOCIALE EST LANCÉ

Le [nouveau portail](#) est ouvert officiellement depuis le 17 février pour découvrir, consommer, se former, entreprendre et investir dans l'économie sociale ! Toutes les ressources enfin centralisées en un seul lieu. A consulter sans modération ainsi que le [volet « mag' »](#).

L'équipe de l'AID Coordination vous souhaite de joyeuses Pâques !

