



Construisons ensemble, innovons autrement !



Chers lecteurs, chères lectrices, cher secteur,

Nous nous retrouvons avec cet AIDNews pour la première fois depuis 2025. Ce début d'année a été marqué par de nombreuses actualités pour le secteur de l'ISP, de vraies montagnes russes... Le secteur s'est mobilisé et n'hésitera pas à recommencer si les attentes ne sont pas remplies par le gouvernement. Il cherche encore aujourd'hui de nouvelles voix pour se faire entendre. Plus que jamais, l'ISP veut se révéler sous un nouveau jour et faire connaître ses actions pour le bien de toute la société. Innover, voilà la clé.

L'innovation est essentielle pour faire face aux politiques, mais pas seulement. Le secteur fait déjà preuve d'initiatives solidaires tout au long de l'année, et ce n'est pas 2025 qui va le freiner. Grâce à des projets passés, l'inspiration ne manque pas, que ce soit pour nos centres ou pour celles et ceux qui portent des projets européens.

Depuis 40 ans, les AID se renouvellent et développent de nouveaux projets en s'inspirant d'autres initiatives. Ensemble, nous construisons sur des bases toujours plus solides. Grâce au PRW et à la reconnaissance des acquis, eux-mêmes inspirés du PARS, plusieurs centres ont trouvé des pistes d'innovation pour valoriser les compétences des stagiaires. De nombreux projets sont nés en s'appuyant sur des partenariats existants. Avec IBIS, une véritable volonté d'apporter un souffle nouveau au domaine de la construction s'est affirmée. Ce dossier rassemble une sélection d'initiatives pour bâtir ensemble le monde de demain. Et ce n'est qu'un début : ces projets serviront eux-mêmes de tremplin pour de futures évolutions.

Inspirons-nous, construisons, imaginons.

Sommaire

Actualités du mouvement

- [La Semaine sociale du MOC ouvre le débat d'un futur désirable](#)
- [50 ans de la FOPES : Former pour transformer](#)
- [ISCO : un livre qui retrace 60 ans d'histoire et d'engagement](#)

Actualités du secteur

- ["ES dans ma commune" : prolongations pour ancrer l'économie sociale localement](#)
- [Rendez-vous en mai 2025 : 'Les CISP en action' sont de retour !](#)
- [Le 19 mars, cap sur le Parlement](#)

Actualités du réseau

- [Des projets concrets pour la Reconnaissance des acquis en CISP](#)
- [Un tiers-lieu à Dinant : La Calestienne mise sur l'innovation et le collectif](#)
- [IBIS : un projet innovant où les CISP développent des savoir-faire pour demain](#)

AID coordination

- [Une nouvelle dynamique pour la communication de l'AID coordination !](#)
- [Merci pour le chemin parcouru...](#)

Projets européens de l'AID coordination

- [ACTION](#)
- [Gap](#)
- [Pop_up](#)

Actualités du mouvement

La Semaine sociale du MOC ouvre le débat d'un futur désirable

Cette année, plus que jamais, il est nécessaire d'agir pour préserver notre planète. Le désastre climatique n'est plus un cauchemar, il devient une réalité. Responsabiliser la population et encourager le changement ne suffit pas... C'est notre façon de faire société qu'il faut transformer, en repensant en priorité notre système économique. **Cessons d'exploiter le vivant** – qu'il s'agisse de la nature ou des êtres humains – **comme une ressource infinie**.

Pour un futur désirable, habitons la Terre autrement. Déconstruisons le système dans lequel nous évoluons pour le reconstruire au plus proche de nos réalités.



Envie d'agir concrètement ? Le MOC vous donne rendez-vous pour la **102e Semaine sociale les 16 et 17 avril prochain, à Charleroi**.

Envie de connaître le [programme](#) ? Envie de vous [inscrire](#) ? Ne tardez plus.

50 ans de la FOPES : Former pour transformer

Depuis un demi-siècle, la **FOPES**, la Faculté ouverte de politiques économiques et sociales, défend une **vision engagée de l'université** : rendre l'enseignement supérieur accessible aux adultes en reprise d'études et en faire un moteur de transformation sociale. Portée par le Mouvement Ouvrier Chrétien, la faculté propose aujourd'hui deux formations originales : un master en politique économique et sociale à horaire décalé et un master de spécialisation en économie sociale, en partenariat avec l'ULiège, ouvert aux professionnels du secteur.



Pour ses 50 ans, **la FOPES célèbre celles et ceux qui l'ont façonnée et dont l'engagement continue d'inspirer**. Comme des nains sur les épaules de géants, elle puise dans cette histoire pour regarder plus loin, imaginer plus grand. Témoignages d'anciens étudiants, ateliers participatifs, réflexions sur les grands défis sociaux et économiques d'aujourd'hui et de demain : autant d'occasions de réaffirmer son rôle de levier des luttes sociales. Fidèle à son ADN, la FOPES **continue de former des esprits critiques et engagés, prêts à faire bouger les lignes**.

ISCO : un livre qui retrace 60 ans d'histoire et d'engagement

Depuis sa création en 1962, l'Institut Supérieur de Culture Ouvrière (ISCO) s'est imposé comme un acteur clé de la formation pour adultes en Belgique. Conçu dès l'origine comme un **espace d'émancipation et d'action collective**, il est devenu le cœur battant de la formation au sein du Mouvement ouvrier chrétien (MOC).

Ce livre retrace six décennies d'innovation pédagogique et de luttes pour une société plus égalitaire. Véritable laboratoire d'expérimentations, l'ISCO a été le **creuset de plusieurs dynamiques de formation : l'éducation permanente, l'insertion socioprofessionnelle avec les AID (nées dans les années 80) et la formation BAGIC**, qui certifie les coordinations de projets socioculturels.

À travers archives et témoignages, l'ouvrage met en lumière les figures qui ont façonné l'ISCO, les collaborations nouées avec d'autres mouvements sociaux et les défis relevés au fil du temps. Entre engagement militant et reconnaissance professionnelle, l'ISCO a dû sans cesse trouver son équilibre pour rester fidèle à sa mission : former celles et ceux qui agissent pour le changement.

 Pour retrouver l'ensemble de cette page de l'histoire, rendez-vous sur le site du [CIEP](#)



 L'Institut supérieur
de culture ouvrière (1962-2022):
entre formation d'adultes et
émancipation



L'Institut supérieur de culture ouvrière (1962-2022): entre formation d'adultes et émancipation

Actualités du secteur

"ES dans ma commune" : prolongations pour ancrer l'économie sociale localement



L'innovation et l'inspiration naissent aussi de la continuité d'initiatives ayant déjà fait leurs preuves. L'économie sociale ne fait pas exception. C'est pourquoi Concert'ES a décidé de **prolonger sa campagne d'information** à destination des communes : ES dans ma commune.

Intitulée « L'économie sociale, tout bénéf pour ma commune », cette campagne met en lumière l'intérêt pour une commune de **privilégier des partenariats avec les acteurs de l'économie sociale afin de favoriser une transition sociale et écologique réussie**. Avec plus de 60 retours en 2024, son impact positif est indéniable.

De nombreux acteurs et actrices du secteur de l'ISP sont également impliqués dans l'économie sociale, et cette initiative contribue à **renforcer leur visibilité**. Pour aller plus loin, la campagne s'élargit cette année avec de nouvelles ressources et des actions ciblées pour toucher encore plus de mandataires locaux et faciliter la mise en réseau entre élus et acteurs du secteur.



Une page dédiée met en avant les nombreux bénéficiaires de l'économie sociale.



N'hésitez pas à y jeter un œil ! Et si vous souhaitez relayer cette campagne sur vos propres canaux de communication, ne manquez pas le kit com' disponible ici.

Le kit com' pour les acteurs de l'économie sociale est également disponible sur leur site, des supports à mobiliser à souhait !

Rendez-vous en mai 2025 : 'Les CISP en action' sont de retour !

En 2023, le secteur avait mis en place une initiative ambitieuse pour augmenter la notoriété des Centres d'Insertion SocioProfessionnelle : "CISP en action". Fort de l'engouement et du succès rencontré, le secteur renouvelle l'expérience. **Tout au long du mois de mai 2025**, les collectifs de CISP seront de nouveau mis en lumière à travers diverses initiatives. Les objectifs de 2023 restent au cœur du projet : **renforcer la visibilité du secteur, consolider les partenariats et attirer de nouveaux stagiaires. Alors innovez et mobilisez-vous pour cette nouvelle édition !**

L'édition 2025 de "CISP en action" **débutera officiellement le lundi 5 mai**. Une priorité sera d'inviter les élus du Parlement wallon à visiter les CISP afin qu'ils comprennent le travail mené sur le terrain. La campagne visera également à renforcer les liens avec les partenaires locaux et à favoriser la cohésion sectorielle.

L'interfédération et les fédérations **s'engagent à** :

- Coordonner la campagne générale,
- Assurer une organisation efficace via un Genially collaboratif,
- Prêter du matériel sectoriel,
- Inviter les élus locaux,
- Diffuser un communiqué de presse,
- Valoriser un maximum d'initiatives sur le terrain.

Préparez-vous à faire vivre cette campagne et à mettre en avant, ensemble, la richesse et l'importance du secteur CISP !

 Toutes les informations pratiques seront bientôt disponibles via un Genially partagé avec les plateformes. Une page spécifique pour la campagne sera également ouverte [sur le site de l'interfédé.](#)

Le 19 mars, cap sur le Parlement

Le 19 mars dernier, plusieurs actions de communication ont été coordonnées par l'Interfédération afin de relayer l'inquiétude du secteur quant à son avenir : conférence de presse, interpellation devant le Parlement wallon & communication sur les réseaux sociaux. Vous avez massivement répondu présent pour relayer l'information, merci pour votre mobilisation !

 Pour en savoir plus sur les actions menées, [cliquez ici.](#)



Et restez connectés : nous continuerons à défendre notre secteur dans les semaines à venir et à vous tenir informé des actions à mener !



Actualités du réseau

Des projets concrets pour la Reconnaissance des acquis en CISP

Au cœur des actions propres au secteur du Plan de relance wallon 2022-2024 a résidé **une volonté de reconnaissance des acquis** des stagiaires du secteur CISP. Ce projet de longue haleine s'est clôturé avec la mise en place de nombreux outils à destination du secteur, visant à aller encore un pas plus loin dans l'innovation. Pour vous plonger dans ces différents outils, pour découvrir ceux qui pourraient s'appliquer à votre manière de fonctionner ou même vous inspirer pour innover à votre tour, vous pouvez vous rendre sur la [Pédatech](#), la nouvelle plateforme pédagogique de l'Interfédération.



Vous pouvez également retrouver la présentation synthétique du projet [ici](#). Vous trouverez également plus d'informations dans [l'Essor n°101](#).

La Pédatech, quesako ?

La Pédatech est une plateforme sectorielle numérique qui répond à plusieurs objectifs, notamment centraliser des outils pédagogiques, des référentiels et des formations en ligne. Ce site est une véritable mine d'or pour votre CISP. Bien que l'inscription puisse sembler fastidieuse, elle en vaut la peine !

Sachez que pour une première inscription à l'Interfédé, certaines démarches administratives sont requises. Elles répondent aux obligations imposées par le FSE, principal financeur de la plateforme. Voici les étapes à suivre :

- Fournir une copie recto verso de votre carte d'identité.
- Faire remplir une attestation par votre employeur.
- Compléter le bulletin d'inscription.
- Remplir le document de récolte des données sensibles.

Astuces :

- Si vous vous êtes déjà inscrit à une formation de l'Interfédé, vous n'aurez pas à répéter ces démarches administratives.
- Si vous avez la moindre question sur la plateforme, n'hésitez pas à contacter formation@interfede.be.

PRW : Zoom sur quelques bonnes pratiques de renforcement des compétences

Durant la période 2022-2024, deux appels à projets ont été lancés dans le cadre du PRW afin de permettre aux CISP de **renforcer les partenariats entre opérateurs de la formation professionnelle et de la validation des compétences**. L'objectif de ces appels était de renforcer la fluidification des parcours de formation des stagiaires ainsi que leurs compétences. **9 centres AID*** ont participé à ces projets, et nous avons eu l'occasion d'en rencontrer quelques-uns pour qu'ils partagent leur expérience.

Dans cet AIDNews, nous mettrons en avant les éléments récurrents à travers ces différents projets. Lors de l'InterAID de mai, les membres AID auront l'occasion d'approfondir les témoignages et d'échanger plus en détail sur ces bonnes pratiques.



Croc'Espace a mené un projet axé sur la **création d'une passerelle entre ses formations en cuisine et celles proposées par l'IFAPME**. L'objectif principal était de permettre aux stagiaires de Croc'Espace de faire reconnaître leurs compétences acquises et, idéalement, d'intégrer directement la deuxième année du cursus à l'IFAPME, en gagnant donc du temps sur leur parcours.



Mode d'Emploi a mis en place un **partenariat avec les écoles de promotion sociale de Vie Féminine dans trois régions** : Liège, Mons-La Louvière et le Brabant wallon. Le projet visait à fluidifier les parcours des stagiaires, principalement vers la filière qualifiante d'auxiliaire de l'enfance.



Le Perron a mis en place un **partenariat avec le centre de validation des compétences "Horeca Forma Wallonie" pour le titre de compétences du 1er Commis de cuisine**, offrant une approche plus axée sur la pratique et la mise en situation, sans examen écrit.



Alterform a choisi de **valoriser la filière maçonnerie en mettant en place un projet certifiant s'inspirant du modèle utilisé pour la filière aide-soignante**. En partenariat avec l'école de promotion sociale, l'école Plurielles, et avec l'appui indirect de l'Institut des Techniques Artisanales (ITA), l'objectif était de faire valider des unités d'enseignement menant, idéalement, à une épreuve intégrée finale permettant d'obtenir un brevet.

*Les centres ayant participé sont les suivants : Alterform, Le Perron de l'Ilon, Mode d'emploi, Croc espace, Le Cid, La trêve, L'Escale, Aidée Formation et Agora



ASBL LE CID

Le Cid a mené deux projets dans le cadre de l'appel à projet, avec une volonté commune : améliorer l'insertion professionnelle de publics fragilisés.

Le premier projet, réalisé **avec l'Institut de promotion sociale Don Bosco, visait à faciliter la transition des stagiaires** issus de la filière "aide ménagère sociale" vers la formation qualifiante d'"aide familiale".

Le second projet, conduit **avec le FOREM – EUSI, portait sur l'orientation professionnelle** de personnes étrangères ou d'origine étrangère non-européenne.

Objectifs récurrents

- **Partenariat** : l'importance de renforcer, structurer ou pérenniser des partenariats, que ce soit avec des écoles, des institutions ou d'autres acteurs du domaine de la formation et de l'insertion professionnelle.
- **Accompagnement** : Un suivi renforcé prévu pour les stagiaires
- **Référentiels** : L'adaptation ou la comparaison des référentiels de formation entre différentes institutions pour garantir leur compatibilité
- **Pédagogie adaptée** : L'adaptation des épreuves et des formations en fonction des profils et niveaux des stagiaires

Difficultés récurrentes

- **Divergence des rythmes** : La différence entre les rythmes de formation (entrées permanentes versus entrées scolaires fixes) crée des problèmes de coordination
- **Complexité ou manque de clarté administrative** : Les critères flous pour la validation des compétences ou des programmes, ainsi que les difficultés à définir des partenariats clairs

Résultats/apprentissages récurrents

- **Valorisation des acquis et compétences** : Les stagiaires ont vu leurs compétences et acquis valorisés, soit par des attestations, soit par la reconnaissance de leurs unités d'enseignement, ce qui a renforcé leur estime de soi et leur insertion professionnelle
- **Réflexion et adaptation des parcours** : Plusieurs projets ont impliqué une réflexion sur l'adaptation des parcours de formation, avec l'ajustement des modules et des critères de validation pour mieux répondre aux besoins des stagiaires
- **Accompagnement et soutien psychosocial** : L'accompagnement renforcé et le suivi psychosocial ont été reconnus comme essentiels pour aider les stagiaires à surmonter les obstacles et favoriser leur réussite
- **Impacts concrets sur l'emploi**
- **Création de nouvelles filières ou modèles** : L'ouverture à de nouvelles filières (comme ouvrier voirie) et l'adaptation des modèles pédagogiques pour mieux répondre aux besoins

Conseils récurrents à donner aux autres centres 

- **Clarification et anticipation** : Il est important de clarifier les attentes dès le départ
- **Adaptation et flexibilité** : Adapter les objectifs, les validations et les évaluations aux réalités du public et du terrain
- **Accompagnement continu et régulier**
- **Valorisation des acquis** : Reconnaître les compétences acquises, même de manière partielle

 **Envie d'en apprendre plus ?**
Article + complet disponible sur [notre site](#) et nos réseaux

Un tiers-lieu à Dinant : La Calestienne mise sur l'innovation et le collectif

Un nouveau tiers-lieu multifonctionnel est en gestation à Dinant. Porté par La Calestienne, elle-même déjà engagée dans l'économie sociale, il vise à transformer une ancienne grande surface en un **espace dynamique mêlant commerce, coworking et activités sociales.**



Photos prises au tiers-lieu de Beauraing

Inspiré du modèle développé à Beauraing et de Darwin à Bordeaux, ce projet s'adapte aux spécificités dinantaises en mettant l'accent sur une halle commerciale favorisant les circuits courts, des espaces de bureaux et un cadre de vie attractif. Avec 3000 m² à réaménager, le défi est autant logistique que financier, mais les autorités locales accueillent l'initiative avec intérêt.

Ce tiers-lieu promet de redonner vie à un espace sous-exploité en créant un pôle hybride au service des habitants, entrepreneurs et touristes. Voilà bien une affaire à suivre !

 **Envie d'en apprendre plus ?**
Article + complet disponible sur [notre site](#) et nos réseaux

IBIS : un projet innovant où les CISP développent des savoir-faire pour demain

Le projet IBIS (Isolants Biosourcés pour formation en CISP) s'inscrit dans le Plan Action Climat Environnement Rénovation (ACER) du Plan de Relance Wallon (PRW). Il est mis en œuvre par l'Interfédération des CISP et le Cluster Eco-construction, en collaboration avec plusieurs partenaires (La Calestienne, Le Trusquin et FormaForm). Ce projet vise à **intégrer des isolants biosourcés dans les formations des Centres d'Insertion Socioprofessionnelle (CISP) pour favoriser la transition écologique et l'efficacité énergétique du bâtiment.**



Photo de visite de chantier

Les chantiers pédagogiques dans le cadre de ce projet ont permis aux stagiaires et formateurs d'appliquer leurs connaissances sur des projets réels. 7 CISPs* ont participé aux chantiers pédagogiques. Ils ont aussi contribué à la création de ressources pédagogiques (fiches techniques, vidéos, référentiel de formation) pour structurer et renforcer l'enseignement de l'éco-construction.

IBIS répond également aux défis écologiques et sociaux en favorisant l'utilisation de matériaux locaux pour réduire l'empreinte carbone et améliorer l'efficacité énergétique des bâtiments. Il contribue également à la formation de travailleurs qualifiés dans un secteur en expansion, offrant ainsi des perspectives d'emploi durables. Divers supports pédagogiques ont été créés et seront accessibles à tous.



Photo de visite de chantier



Photo d'une formation



Photo chantier AID Hainaut centre



Nous vous tiendrons bien évidemment au courant lorsque ces supports pédagogiques seront disponibles.



Envie d'en apprendre plus ?

Article + complet disponible sur [notre site](#) et nos réseaux

*Les centres ayant participé sont les suivants : AID Hainaut Centre, L'Essor, AID Val de Senne, Les Ateliers de Pontauray, Espaces, La Calestienne, et Le Trusquin

AID
coordination**Bienvenue à notre nouvelle chargée de communication chez AID Coordination !**

Zoé Marlair rejoint notre équipe en tant que chargée de communication. Son arrivée marque notre volonté de renforcer la visibilité de nos actions et de renouveler nos stratégies de communication.

Elle assurera la mise à jour du site, l'animation des réseaux sociaux et la réalisation de l'AIDNews. Zoé sera également votre référente pour toute question liée à la communication. Elle relancera les **séances de conseil** (individuelles ou collectives) pour les centres qui en ont besoin, et organisera des

tournages de vidéos et séances photos afin de diversifier nos supports et constituer une base de données visuelle commune. Elle se réjouit de collaborer avec vous !

Quelques bonnes pratiques :

Mise à jour du site internet : une mise à jour annuelle est prévue, mais signalez-nous tout changement à tout moment.

Page Facebook : Notre objectif avec notre page Facebook est également de valoriser les événements de nos centres (accueil de personnalités politiques, projets en partenariat, initiatives locales, etc.). N'hésitez pas à nous envoyer un message sur Facebook ou un mail pour que Zoé puisse relayer vos informations !

Supports de communication disponible : Nous rappelons que des supports de communication sectoriels sont disponibles via l'Interfédé, ainsi que des ressources dédiées aux acteurs de l'économie sociale.

Contact de notre chargée de com' : zoe.marlair@aid-com.be

Merci pour le chemin parcouru...

Nous tenons à exprimer notre sincère gratitude à Martin Cocle, Sophie Pham et Christelle Barboni, qui ont quitté AID Coordination à la fin de l'année 2024. Leur engagement, leur professionnalisme et leur dévouement ont été précieux pour notre équipe et pour l'ensemble de nos projets. Martin, en tant que responsable de projets, a su piloter avec succès de nombreuses initiatives, tandis que Sophie, chargée de communication, a brillamment contribué à la visibilité et à l'impact de notre fédération. Christelle, en sa qualité de chargée de projet Qualité, a joué un rôle essentiel dans l'amélioration continue de nos processus.

Nous leur souhaitons beaucoup de succès dans leurs futurs projets et espérons que nos chemins se croiseront à nouveau. Merci pour tout !

Projets européens de l'AiD coordination

ACTION – Mieux soutenir les parcours d'insertion par le travail

Le projet européen ACTION a **marqué une avancée innovante dans l'insertion par le travail** en développant de nouvelles approches et outils adaptés aux travailleurs en insertion. Grâce à une collaboration entre **six experts de l'économie sociale à travers l'Europe**, il a permis d'harmoniser les pratiques et d'expérimenter des solutions inédites pour un accompagnement plus efficace.



Photo de l'évènement au Perron de l'Illon de clôture du projet ACTION

- Un **profil innovant de l'accompagnateur** pour redéfinir son rôle.
- Un **guide du parcours d'insertion** intégrant des méthodes éprouvées et inspirantes.
- Un **cahier de bord digitalisé** pour permettre aux travailleurs de suivre leur évolution.
- Une **boîte à outils pour le job coaching** rassemblant 12 ressources stratégiques.

Ces ressources, disponibles sur [le site du projet](#) ainsi que [le nôtre](#), illustrent comment l'innovation et la mutualisation des expériences transforment l'accompagnement vers l'emploi durable.



Envie d'en apprendre plus ?

Article + complet disponible sur [notre site](#) et nos réseaux

GAP : innover pour combler le fossé entre formation et emploi

Le projet GAP (Against the gap between training and labour world), soutenu par ERASMUS+, répond à un enjeu majeur : **combler le fossé entre la formation professionnelle et l'insertion réelle sur le marché du travail**.

Porté par cinq organisations européennes*, GAP met en place une méthodologie innovante pour structurer les bonnes pratiques et améliorer l'accompagnement des adultes vulnérables. Son principal levier d'innovation est la **création d'une plateforme numérique interactive**, où les centres de formation pourront accéder à des ressources en open source, échanger entre pairs et suivre des formations via Moodle.



Photo de la dernière rencontre des organisations à Bucarest



Cofinancé par
l'Union européenne

Ces projets ont été financés avec le soutien de la Commission européenne. Cette publication n'engage que son auteur et la Commission n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues.

*Les organisations européennes au cœur de ce projet en plus d'AiD : [ACDC](#), [FLC](#), [TTB](#) et [MEK](#).

En repensant les liens entre apprentissage et emploi, GAP propose des solutions concrètes pour une insertion plus efficace et durable à l'échelle européenne.



Envie d'en apprendre plus ?

Article + complet disponible sur [notre site](#) et nos réseaux

POP-UP : innover pour l'inclusion par le sport

Les 22 et 23 janvier 2025, le projet POP-UP a franchi une étape clé lors de sa troisième réunion transnationale à Strasbourg. Cette initiative innovante explore le sport comme levier d'insertion sociale et professionnelle, en développant de nouveaux outils pour maximiser son impact.



Photos de la dernière rencontre des organisations à Strasbourg

- **Validation de la recherche-action :**

Les résultats confirment que le sport améliore non seulement la condition physique, mais aussi le bien-être mental, l'estime de soi et la cohésion sociale. Pour surmonter les obstacles persistants (manque de

confiance, accessibilité, stigmatisation), des recommandations innovantes ont été formulées, incluant la formation des professionnels et l'adaptation des infrastructures.

- **Développement d'outils pédagogiques :**

Un outil de positionnement "Sport et Santé" pour proposer des activités adaptées aux besoins des participants.

Un outil d'observation des compétences transversales, valorisant les savoir-faire et savoir-être acquis grâce au sport.

- **Expérimentation et partage de bonnes pratiques :**

Les partenaires ont testé des activités comme la boxe et le Tchoukball, illustrant concrètement comment le sport favorise l'inclusion.



Envie d'en apprendre plus ?

Article + complet disponible sur [notre site](#) et nos réseaux



Cofinancé par
l'Union européenne

Ces projets ont été financés avec le soutien de la Commission européenne. Cette publication n'engage que son auteur et la Commission n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues.