



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

English: see below

**« Développer l'apprentissage : formation de formateurs en entreprise & promotion »
Projet n ° 2015-1-LT01-KA202-013415-946170011**

**Bulletin d'information
Helsinki / 06&07-06 2016 / Rencontre internationale des partenaires**

En juin dernier s'est tenue la 3^e rencontre du projet « In-Company Trainers » (« Formation de formateurs en entreprise »).

Pour rappel, les organisations participantes sont :

- Lituanie :
 - le Centre de formation au marché du travail (organisme publique de Jeruzalès),
 - le Centre de développement de la formation professionnelle et des qualifications du ministère de l'éducation et de la science,
 - l'Association lituanienne des constructeurs,
 - l'Association lituanienne du génie industriel (LINPRA) ;
- Lettonie : la Confédération des employeurs lettons ;
- Estonie : l'Association des employeurs estoniens ;
- Finlande : l'Institut de valorisation de la productivité du travail) ;
- Belgique : Actions Intégrées de Développement
- (réseau de formation en Insertion socioprofessionnelle).

La réunion a été ouverte par un nouveau représentant du TTS, Anu Ahtela. Elle s'est présentée et a analysé les objectifs du projet. Son discours a été suivi par l'introduction des partenaires.

En outre, chacun des partenaires a fait une présentation du programme de formation en entreprise. Au cours de la réunion à Bruxelles, en Avril 2016, chaque partenaire a eu la tâche de préparer 1-2 sujets pour le matériel de formation pour le programme de formation en entreprise. Il est à souligner que toutes les présentations étaient instructives et bien préparées, bien que très différentes et éclectiques. Les partenaires ont convenu qu'une forme commune pour le matériel de formation sera conçue par VJLMTC et envoyée aux partenaires pour transférer leur matériel actuel dans le nouveau format. Tous les partenaires portent beaucoup d'attention à la formation « Travail et Sécurité ». Cependant, les partenaires ont omis d'inclure des exercices pratiques et des questions d'auto-évaluation.

Le sujet suivant était lié à la discussion et l'échange de bonnes pratiques sur les sujets du programme de formation. Les points de vue des partenaires étaient différents et il a été noté que ce sont les petits groupes de travail qui devront décider de comment aller plus loin.



LINPRA

Latvijas Darba devēju konfederācija



KVALIFIKACIJŲ IR PROFESINIO
MOKYMO PLĖTROS CENTRAS



TÖÖANDJAD



TTS Työtehoseura



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Vinga Lescinskiene, la représentante de VJLMTC, a présenté le modèle de la Lituanie pour le Concept de pilotage de la Promotion de l'apprentissage. Tous les partenaires ont approuvé ce modèle. Il a été discuté du type d'informations disponibles à tout le monde sur les possibilités de diffuser le concept de l'apprentissage. Il a été décidé que chaque partenaire puisse choisir, lui-même, les moyens de diffusion. En outre, le certificat a été discuté- ce qu'il doit contenir. Il a été décidé que les partenaires de la Lituanie enverront la version « modèle » aux autres.

Le matin de la deuxième journée de réunion, chaque partenaire a fait une proposition pour le modèle de Concept de Promotion de l'apprentissage.

Sur la base de ces propositions, il a été décidé du contenu du modèle:

- Situation actuelle
- Les objectifs de promotion d'apprentissage
- groupes cibles - les employeurs (par exemple association d'employeurs), grand public / société, les jeunes, les adultes, les entreprises, les écoles de formation professionnelle, les enseignants
- Vision et direction principale
- Partenaires
- Modèle de tables (stratégie de travail et de communication, tableaux)

En outre, le plan de diffusion individuel a été rempli par chaque partenaire et après qu'il y avait la présentation de l'administration en ce qui concerne le financement du projet.

Le projet est réalisé dans le cadre de l'action Erasmus + 2 clés "partenariat stratégique". Projet n° 2015-1-LT01-KA202-013415.

Le but du projet est le développement de l'apprentissage dans les pays baltes.

Les groupes cibles : les employés des entreprises qui sont des formateurs potentiels en entreprise.

Période de mise en œuvre du projet : 01 09 2015-31 08 2017.

Budget du projet : 284,672.50 Eur.

Objectifs du projet :

1. Créer un programme de formation de Formateur en entreprise pour l'apprentissage (ancré sur le lieu de travail). Formation dans les trois pays baltes - la Lituanie, la Lettonie et l'Estonie.
2. Créez le Concept de promotion de l'apprentissage dans les trois pays baltes.

Ce projet a été financé avec le soutien de la Commission européenne. Cette communication n'engage que son auteur et la Commission n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues.



LINPRA

Latvijas Darba devēju konfederācija



**KVALIFIKACIJŲ IR PROFESINIO
MOKYMO PLĖTROS CENTRAS**



TÖÖANDJAD



TTS Työteho-seura



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

**“Developing Apprenticeship: In-Company Trainer Training and Apprenticeship Promotion”
No. 2015-1-LT01-KA202-013415**

Information bulletin

Helsinki / 06&07-06 2016 / International Meeting of Partners

In June, the partners held the third international meeting of the project "Apprenticeship Development: In-Company Trainer Training and Apprenticeship Promotion". Project partners: Lithuania – Public Organization Jeruzalės Labour Market Training Centre, the Qualifications and VET Development Centre under the ministry of Education and Science, Lithuanian Builders Association, Lithuanian Engineering Industry Association LINPRA; Latvia - Latvian Employers' confederation; Estonia - Estonian Employers' Association; Finland - Eesti Töandjate Keskliit (Labour productivity enhancement Institute); Belgium - Actions Intégrées de Développement AID (Belgian education network).

The meeting was opened up by a new representative of TTS, Anu Ahtela. She introduced herself and reviewed the goals of the project. Her speech was followed by the partners introductions.

Further, each partners gave a presentation of the In-Company training programme. During the meeting in Brussels in April 2016, each partner has a task to prepare 1-2 topics of training material for the In-Company training programme. It was noted that all the presentations were informative and well prepared, however, very different and eclectic. The partners agreed that one mutual form of the training material will be designed by VJLMTC and sent out to the partners to transfer their current material into the new format. All partners paid much attention to the Work and Safety training. However, partners have failed to include practical exercises and self-check questions.

The next subject was related to discussing and exchanging of good practices on the topics of the Training Programme. The views of the partners were different and it was noted that smaller workgroups should decide how to go further.

Vinga Lescinskiene, the representative of VJLMTC, has presented the model of Lithuania for the Apprenticeship Promotion Concept piloting. All the partners approved this model. It was discussed what kind of information was available to everyone on the possibilities to disseminate the concept of apprenticeship. It was decided that each partner can choose the means of dissemination for themselves. Also, the certificate was discussed – what it should contain. It was decided that partners of Lithuania will send model version for others.

On the morning of the second meeting day, each partner gave a proposal for the Apprenticeship Promotion Concept MODEL.



LINPRA

Latvijas Darba devēju konfederācija



KVALIFIKACIJŲ IR PROFESINIO
MOKYMO PLĖTROS CENTRAS



TÖÖANDJAD



TTS Työtehdoseura



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Based on the proposals, it was decided the content of the model:

- Current situation
- Aims of Apprenticeship promotion
- Target groups – employers (for example employers association), general public/society, youth, adults, enterprise, VET schools, teachers
- Vision and main direction
- Partner
- Model Table (Work strategy and communication – table)

Further, the Individual Dissemination Plan was filled in by each partner and after that there were the presentation of administration regarding the financing of the project.

The project is carried out within the framework of the Erasmus + 2 key action “Strategic Partnership”.

Project No. 2015-1-LT01-KA202-013415.

The aim of the project - the development of apprenticeship in the Baltic countries.

Target groups – employees of companies who are potential in-company trainers.

Project implementation period 01 09 2015 - 31 08 2017.

The project budget - 284,672.50 Eur.

Project objectives:

1. Create an In-Company Trainer Training programme for the apprenticeship (workplace based) training in the three Baltic countries - Lithuania, Latvia and Estonia.
2. Create an Apprenticeship Promotion Concept in the three Baltic countries.

This project has been funded with support from the European Commission. This communication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



LINPRA

Latvijas Darba devēju konfederācija



KVALIFIKACIJŲ IR PROFESINIO
MOKYMO PLĖTROS CENTRAS



TÖÖANDJAD



TTS Työteho-seura